



# WORK PERFORMANCE indicator



# KENNEN SIE DIE WORK PERFORMANCE\* IHRES UNTERNEHMENS?

Wie entwickeln sich in Ihrem Unternehmen ...  
... **Krankheitstage & Ausfallzeiten?**  
... **Motivation & Engagement?**

Und welche Auswirkung hat dies auf Ihr Unternehmensergebnis von morgen?

*\* subjektive Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter*



# WORK PERFORMANCE indicator

**KOMPAKT.**  
10 Fragen.

**SCHNELL.**  
90 Sekunden Bearbeitungszeit.

**SICHER.**  
Anonymisierung & Verschlüsselung.

**EINFACH.**  
Einfache Fragen.  
Einfache Auswertung.

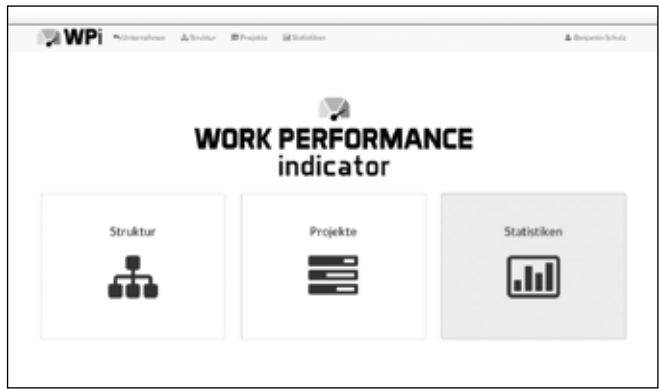
**REGELMÄSSIG.**  
Alle 6 - 8 Wochen.

**ÜBERGREIFEND.**  
Integration aller Mitarbeiter möglich.

**POSITIV.**  
Positiv orientiert statt therapeutisch.

**WEGWEISEND.**  
Grundlage für weitere  
Entscheidungen.

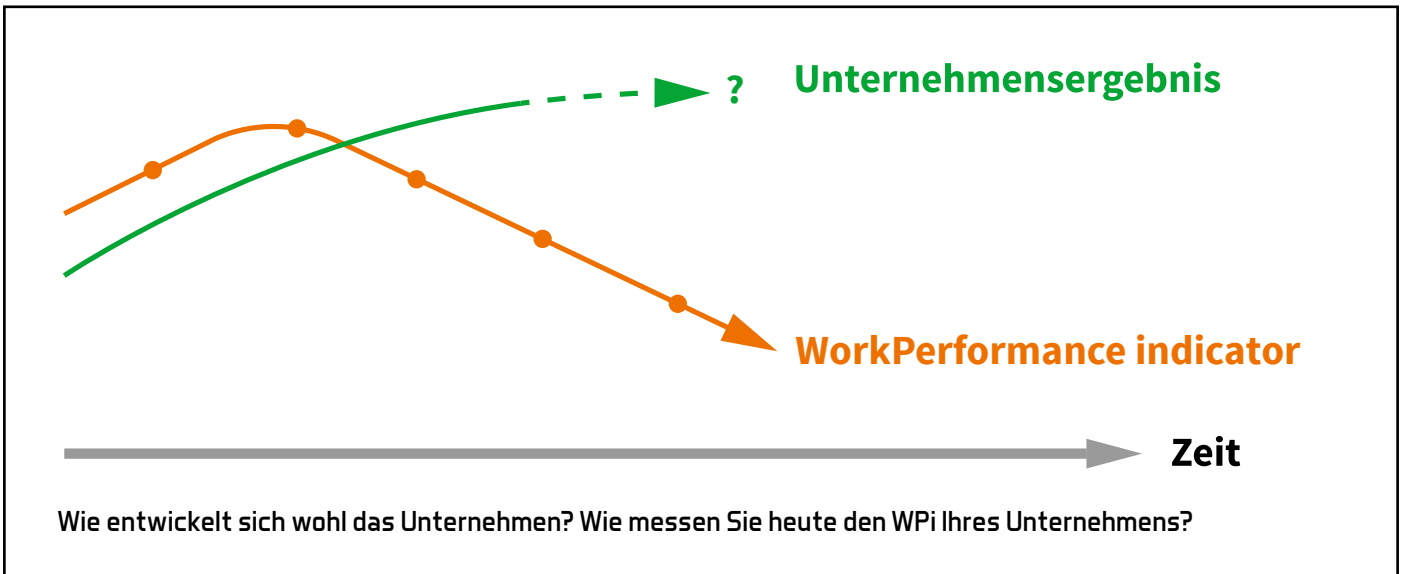
**NACHHALTIG.**  
Entwicklung sichtbar machen.





# WPI

## Der WPI erfasst die Leistungsfähigkeit und das psychische Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter in regelmäßigen Intervallen.



### WPI als Trüffelsucher



Alles im grünen Bereich. Stärken identifizieren & ausbauen.

### WPI als Frühwarner



Achtung! Trend beobachten & erste Schritte einleiten.



**ACHTUNG!** Maßnahmen sind notwendig - jetzt handeln!

### WERDEN SIE ZUM AKTIVEN WORKPERFORMANCE MANAGER!

Der WPI ist konzipiert für kleine/mittelständische Unternehmen und für Konzerne, die sich in Veränderungsprozessen befinden. Insbesondere als Instrument für die Manager und HR-Profis, die Veränderungsprozesse gestalten und dabei die Entwicklung der WorkPerformance im Auge behalten wollen.

#### Ihre Vorteile

- Veränderungen in der Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter frühzeitig erkennen & reagieren
- Betriebliches Gesundheitsmanagement unterstützen & Prävention im Bereich des psychologischen Arbeitsschutzes
- Wirksamkeit von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen sichtbar machen

#### Der WPI unterscheidet sich deutlich von herkömmlichen Systemen

- Weniger Aufwand
- Geringere Kosten
- Höhere Verständlichkeit

Durch diese einfache Einsetzbarkeit kann der WPI auch als Vorstufe für komplexere Verfahren dienen, mit denen Sie Teilbereiche genauer analysieren wollen.

# Zahlen, Daten, Fakten



## Psychische Belastungen und Erkrankungen verursachten in den vergangenen Jahren ...

- 47 Mio. Arbeitsunfähigkeitstage
- 4,7 Mrd. € Produktionsausfall
- 8,1 Mrd. € Wertschöpfungsausfall

### 272 € kostet ein durchschn. Tag Arbeitsausfall

- davon 99 € Produktionsausfall
- und 173 € Wertschöpfungsausfall

Bei einer Fehlzeiten-Quote von 3,88 % (Stand 2012) und 100 Mitarbeitern bedeutet dies monatlich 118 AU-Tage und 32.118 € Kosten durch Ausfall an Produktion und Bruttowertschöpfung.



9.5 %

Auf 100 AOK-Mitglieder kamen in 2012 psychisch begründet durchschnittlich **9,5 Arbeitsunfähigkeitsfälle** mit **22,5 Arbeitsunfähigkeitstagen** je Fall.

(Quelle Wissenschaftliches Institut der AOK (WIdO))



24 %

Laut Gallup-Studie aus dem Jahr 2012 sind **24 von 100 Mitarbeitern** emotional nicht ans Unternehmen gebunden.

(Quelle Gallup)

Emotional nicht gebundene Mitarbeiter haben nicht nur **43% höhere Fehlzeiten** (7,2 statt 4,1 Fehltage bei emotional hoch gebundenen Mitarbeitern) - auch **mehr Schwund, Arbeitsunfälle, Qualitätsmängel** bei **weniger Produktivität und Rentabilität** zeigen die Konsequenz fehlender emotionalen Bindung ans Unternehmen.

# Beispielhafter Projektablauf

## WPI Check 1

Im ersten Intervall erfolgt mit den ersten Messpunkten eine „Standortbestimmung“.

## WPI Check 2

Schon das zweite Intervall (4-8 Wochen später) liefert eine erste Orientierung über mögliche Trends.

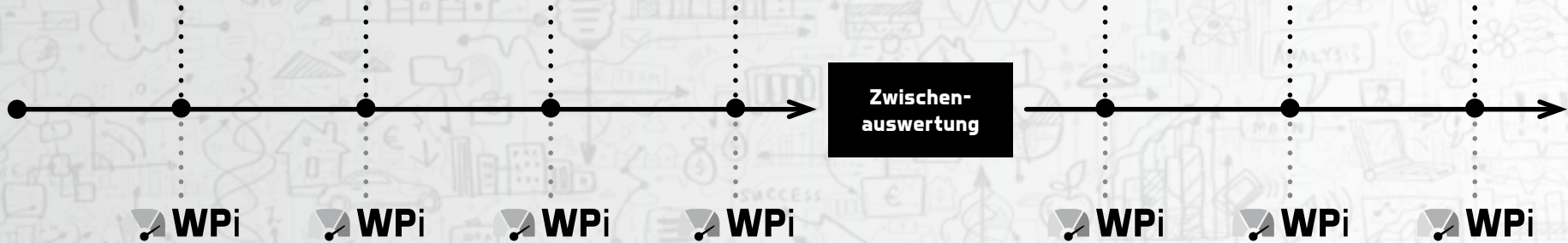
## regelmäßige WPI Checks

Jedes folgende Intervall liefert mehr Daten, um Einblicke in die Entwicklung der WorkPerformance des Unternehmens/einzelner Abteilungen zu erhalten. Auf dieser Basis folgt spätestens nach 6 - 8 Monaten ein Auswertungsworkshop zur Datenanalyse.

## regelmäßige WPI Checks

Es erfolgt ein kontinuierliches Monitoring der weiteren Entwicklung der WorkPerformance und eingeleitete Maßnahmen werden auf ihre Wirkung überwacht. Geschäftsleitung, Personalabteilung und Führungskräfte sind stets auf aktuellem Stand.

Projekt-  
Setup



← Kontinuierliche Begleitung durch WPI-Berater - intern oder extern →

## **Sie sind Unternehmer, HR-Profi oder Berater?**

Finden Sie jetzt heraus, wie der WPI Sie unterstützen kann.

**[www.workperformanceindicator.com](http://www.workperformanceindicator.com)**



**WorkPerformance Institut GmbH**  
Senefelder Straße 4 | 77656 Offenburg  
t +49 781 2840 4949 | [kontakt@work-pi.com](mailto:kontakt@work-pi.com)