



# WORK PERFORMANCE indicator



## INFORMATION

### DER FRAGEBOGEN DES WORKPERFORMANCE INDICATOR

#### Sie haben Fragen ?

Rufen Sie uns an unter +49 781 2840 4949  
oder senden Sie uns eine eMail an [kontakt@work-pi.com](mailto:kontakt@work-pi.com)

#### WorkPerformance Institut

+49 781 2840 4949  
[kontakt@work-pi.com](mailto:kontakt@work-pi.com)  
[www.workperformanceindicator.com](http://www.workperformanceindicator.com)

Senefelder Straße 4  
77656 Offenburg



**Stark wie Bambus**  
Die Initiative zur Prävention von psychischen  
Erkrankungen am Arbeitsplatz



# WORK PERFORMANCE indicator

## WIE FUNKTIONIERT DER WPI ?

Anzahl Fragen | Mess-Intervalle

Mit dem WorkPerformance indicator wird über 10 standardisierte Einstufungsfragen die Leistungsfähigkeit individuell bewertet. Aufgrund der besonderen Konstruktion ist dies in nur 60 - 90 Sekunden möglich.

*You can tell how important something is by how frequently and carefully it is monitored.*  
- Albert Einstein

Im Unterschied zu „klassischen“ Mitarbeiterbefragungen kann der WPI auch in kurzen Zeitabständen ( 4 - 8 Wochen ) immer wieder abgefragt werden, um sowohl den Stand als auch die aktuelle Entwicklung abzulesen. So können bspw. Maßnahmen, die die Leistungsfähigkeit im Unternehmen erhalten und steigern sollen, zielgenauer konzipiert, eingesetzt und analysiert werden.

## DER WPI - FRAGEBOGEN

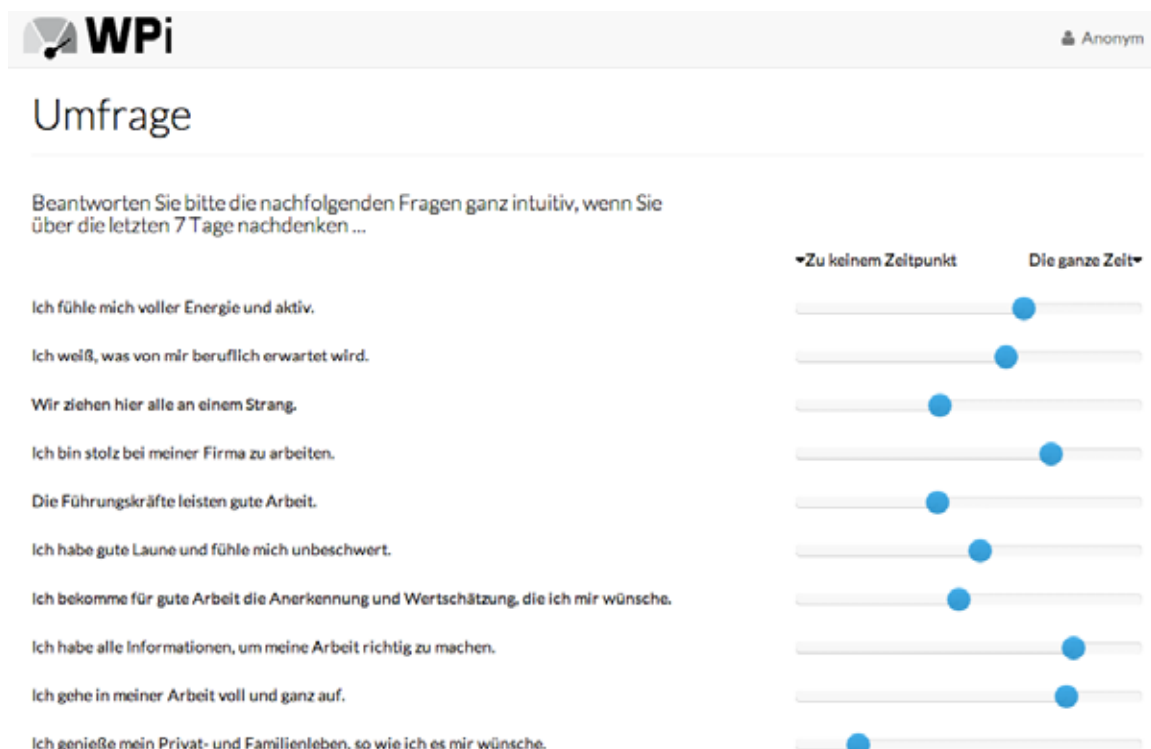
Aufbau | Frageformulierung | Skala | Fokus

Die Bearbeitung erfolgt **anonym**.

Die 10 Fragen sind **positiv formuliert und leicht verständlich** und werden bei jedem Mess-Intervall **neu zufällig sortiert**.

Die Beantwortung erfolgt über einen **stufenlosen Schieberegler auf einer Skala von „zu keinem Zeitpunkt“ bis „die ganze Zeit“**.

Dabei wird die „Aufmerksamkeit“ des Mitarbeiters durch den nachfolgenden Eingangssatz auf die kurz zurückliegende Vergangenheit / Gegenwart wie folgt „gelenkt“ : **„Beantworten Sie bitte die nachfolgenden Fragen ganz intuitiv, wenn Sie über die letzten 7 Tage nachdenken ...“**



The screenshot shows the WPI survey interface. At the top left is the WPI logo, and at the top right is the text 'Anonym'. Below the header is the title 'Umfrage'. The main instruction reads: 'Beantworten Sie bitte die nachfolgenden Fragen ganz intuitiv, wenn Sie über die letzten 7 Tage nachdenken ...'. Below this are 10 statements, each with a horizontal slider scale. The scales range from 'Zu keinem Zeitpunkt' on the left to 'Die ganze Zeit' on the right. Blue dots indicate the current selection for each statement.

Statement	Scale Position (Left to Right)
Ich fühle mich voller Energie und aktiv.	~75%
Ich weiß, was von mir beruflich erwartet wird.	~70%
Wir ziehen hier alle an einem Strang.	~35%
Ich bin stolz bei meiner Firma zu arbeiten.	~75%
Die Führungskräfte leisten gute Arbeit.	~35%
Ich habe gute Laune und fühle mich unbeschwert.	~65%
Ich bekomme für gute Arbeit die Anerkennung und Wertschätzung, die ich mir wünsche.	~35%
Ich habe alle Informationen, um meine Arbeit richtig zu machen.	~85%
Ich gehe in meiner Arbeit voll und ganz auf.	~85%
Ich genieße mein Privat- und Familienleben, so wie ich es mir wünsche.	~15%



# WORK PERFORMANCE indicator

## DIE WPI - FRAGEN

Fragen | Zuordnung | Herkunft / Wissenschaftlichkeit

Der WPI misst mit den nachfolgenden 10 Fragen - auf der rechten Seite finden Sie jeweils den zugeordneten Bereich.

<b>Ich fühle mich voller Energie und aktiv.</b>	Körperliche Erschöpfung	persönlich
<b>Ich habe gute Laune und fühle mich unbeschwert.</b>	Stimmung	persönlich
<b>Ich genieße mein Privat- und Familienleben, so wie ich es mir wünsche.</b>	Disengagement / Rückzug	persönlich
<b>Ich gehe in meiner Arbeit voll und ganz auf.</b>	Disengagement / Rückzug / Sinn	beruflich
<b>Ich habe alle Informationen, um meine Arbeit richtig zu machen.</b>	Ressourcenverfügbarkeit / Führung	beruflich
<b>Ich bekomme für gute Arbeit die Anerkennung und Wertschätzung, die ich mir wünsche.</b>	Respekt / Anerkennung / Führung	beruflich
<b>Ich weiß, was von mir beruflich erwartet wird.</b>	Zielklarheit / Führung	beruflich
<b>Ich bin stolz bei meiner Firma zu arbeiten.</b>	Emotionale Bindung / Stolz	beruflich
<b>Wir ziehen hier alle an einem Strang.</b>	Teamkultur / Führung	beruflich
<b>Die Führungskräfte leisten gute Arbeit.</b>	Führungsqualität	beruflich

### Herkunft / Wissenschaftlichkeit

Die WPI - Fragen basieren auf den Erkenntnissen der Institute Gallup / Great Place to Work sowie den Diagnoseansätzen für physisches und psychisches Wohlbefinden der Weltgesundheitsorganisation WHO.

Die Stärke des WPI liegt dabei in der Geschwindigkeit und Einfachheit, d.h. er ist nicht als „Tiefendiagnostik“ ( WARUM und WAS ) sondern als Meta-Indikator ( da IST etwas ) konzipiert.

Damit liefert der WPI Anhaltspunkte um durch persönliche Gespräche, Personal- oder Organisationsentwicklungsmaßnahmen oder tiefergehende Messverfahren weitere Erkenntnisse zu gewinnen bzw. die Leistungsfähigkeit positiv zu beeinflussen.

*Wir messen vermeintlich „weiche“ Faktoren ( wie die individuelle bewertete Leistungsfähigkeit ), BEVOR diese Faktoren durch Minderleistung, Qualitätseinbußen oder gar Ausfall „hart“ und sichtbar werden.*